



## Jaarplan 'De Brug' provincie Groningen 2024

---

### 1. Aanleiding.

In dit Jaarplan 2024 wordt een overzicht van alle bestuurlijke activiteiten en speerpunten gegeven. Veel onderdelen, zijn in 2023 nog niet afgerond en zijn in het Jaarplan 2024 wederom opgenomen.

De Brug provincie Groningen wil opbrengstgerichter en resultaatgerichter gaan werken. Dit nu we voor de keuze staan hoe we een vrijwilligersorganisatie als De Brug effectiever en efficiënter kunnen en willen organiseren. De werkgroep Mandatering is bezig met het ontwikkelen en bespreken van een gewenste organisatiestructuur.

Mede gezien de verminderde subsidiemogelijkheden, moeten we ons richten tot de kerntaken en de organisatie transparant, compact en zorgvuldig inrichten. Vanuit het speerpuntenbeleid kan de begroting opgesteld worden, die naadloos zal moeten aansluiten bij het Jaarplan. Zo kunnen we onze prioriteiten voor het komende jaar aangeven. Aan de hand van een voortgangsrapportage wordt een ieder vier keer per jaar op de hoogte gesteld van de vorderingen, kansen en bedreigingen en kunnen we door kritisch te reflecteren het ingezette beleid bijtijds bijstellen.

In het Jaarplan 2024 is geprobeerd om vanuit de 5 resultaatgebieden van De Brug provincie een raamwerk te maken, die verder geoperationaliseerd kan worden en vertaald kan worden in meetbare doelen.

Dit alles vanuit onze missie en visie en de daaraan gekoppelde kernwaarden: deskundig (professioneel), betrokken en dichtbij; betrouwbaar, verantwoordelijk en resultaatgericht; realistisch en gedreven ( samen actief).

Het streven is te komen tot een efficiëntere en effectievere organisatie van activiteiten en processen. Voorop staat een deelnemersgerichte aanpak: het gaat om de sporters! De sporters ( en de vrijwilligers) staan centraal!

### 2. Resultaatgebieden.

De Brug provincie Groningen kent 5 zogenaamde resultaatgebieden. Dit zijn:

1. Sport en bewegen.
2. Organisatie.
3. Vrijwilligers en bestuur
4. Middelen.

## 5. Omgeving en communicatie

De resultaatgebieden worden hierna uitgewerkt.

### 2.1 Sport en bewegen.

De volgende onderwerpen

- 2.1.1 Participeren in het samenwerkingsnetwerk Inclusief Sporten en bewegen. Dit initiatief is voortgekomen uit het Provinciaal Groninger Beweegakkoord. Op deze wijze willen we inzichtelijker maken wat er gebeurt voor sport voor mensen met een verstandelijke beperking.



- 2.1.2 Bekijken in hoeverre we kunnen samenwerken met 'Uniek Sporten'. De provincie Groningen wil helpen bij het vinden van een geschikte vorm van sport of bewegen. Door relevant nieuws uit jouw regio over sporten met een beperking te delen. Maar ook door direct het sport- en beweegaanbod binnen de provincie



Groningen te zoeken.

- 2.1.3 Het samenstellen van een identiteitsbewijs van De Brug provincie Groningen.
- 2.1.4 Participatie van onze doelgroep. Dit is een continu proces, ook in 2024 willen we de belangen van onze doelgroep behartigen. De krimp en de vergrijzing hebben invloed op ons deelnemers- en vrijwilligers bestand. We willen meer

vraaggestuurd gaan werken en daarop ons aanbod aanpassen. Daarnaast willen we deelnemen aan acties die het sporten en bewegen van mensen met een verstandelijke beperking activeren. Hierbij hebben we oog voor het kostenaspect . De activiteiten moeten levensvatbaar en vooral ook betaalbaar zijn. Samenwerking met gemeente is gewenst.

- 2.1.5 De sportersraad wordt gevraagd over de wijze waarop wij het 50-jarig bestaan van De Brug provincie Groningen gaan vieren. Zij zullen actief worden benaderd en aan hen worden onze plannen voorgelegd.
- 2.1.6 Internationalisering vorm en inhoud geven. Het organiseren van internationale zwemwedstrijden in Stadskanaal en intensiveren van contacten met Behinderten Sportverband Niedersachsen.
- 2.1.7 Het eventueel organiseren van de Special Olympics Regionale Spelen 2025 in Groningen met wederom uitgebreide aandacht voor Sportfun en Unified sport en MATP. Maar dit is afhankelijk hoe we ons 50-jarig bestaan gaan organiseren.



Special Olympics  
**Regionale Spelen**  
Groningen 2023

- 2.1.8 Deelname en bezoek aan de Special Olympics Nationale Spelen 14 – 16 juni 2024 in Breda / Tilburg/.



- 2.1.9 Participeren in het Provinciaal Bewegakkoord. Zitting hebben in de werkgroep Inclusief Sporten en Bewegen.



- 2.1.10 Het monitoren van Special Heroes en uitzoeken welke rol Special Heroes speelt in de infrastructuur van de gehandicaptensport.



- 2.1.11 Ontwikkeling en doorontwikkeling van nieuwe sporten: fietsen zonder pedalen, floorhockey, etc..
- 2.1.12 De werkgroep Sport & Bewegen is actief en houdt zich bezig met onderstaande taakstelling.

De taakstelling van de werkgroep Sport & bewegen is ligt in het bestuderen van de gevolgen van Organisatorische Integratie en andere relevante ontwikkelingen voor De Brug en de 9 regionale afdelingen. De discussie moet gaan over hoe we onze (potentiële)deelnemers kunnen blijven betrekken bij onze activiteiten. Of we aanbod- of vraaggestuurd moeten of kunnen gaan werken. Hoe we de expertise op sporttechnisch, organisatorisch en omgang met de doelgroep kunnen behouden, borgen of verbeteren. Aandachtspunten zijn verder het oprichten van een expertisepool, contacten met provinciale sportbonden, monitoren van G-afdelingen en de inbedding van SORS Groningen. De werkgroep bestaat uit: Ina Lagro, Joop

## 2.2 Organisatie

De volgende onderwerpen

- 2.2.1 Organisatie van provinciale activiteiten en andere kampioenschappen. Omschrijven wie aan welke onderdelen kan en mag deelnemen, hoe de activiteitenkalender wordt opgesteld en door wie de activiteiten worden georganiseerd (via mandaat).
- 2.2.2 Een stuurgroep en werkgroepen inrichten die de viering van het 50-jarig bestaan van De Brug provincie Groningen gaat of laat verzorgen. Het programma moet medio juni 2024 klaar zijn en de projectleider(s) moet(en) benoemd zijn.
- 2.2.3 Het coördineren van deelname aan Nederlandse Kampioenschappen en nationale of regionale evenementen in het kader van Special Olympics.
- 2.2.4 Het registreren van deelnemers- en vrijwilligers. De deelnemers en vrijwilligers staan geregistreerd bij Gehandicaptensport Nederland. Voor (top)wedstrijdsporters bij het zwemmen geldt dat zij ingeschreven moeten zijn bij de KNZB. Ook moet duidelijk zijn of en hoe de vrijwilligers zijn verzekerd bij de diverse gemeenten. Dubbele contributie moet zoveel mogelijk voorkomen worden. We hebben moeite met de wijze waarop de KNZB haar regels oplegt aan de mensen met een beperking. Ook willen we met SON in gesprek over kortingen die landelijke sportbonden mogen toepassen op het inschrijfgeld voor de Special Olympics Nationale Spelen.
- 2.2.5 Het vertegenwoordigen van de lid-organisatie naar de Algemene Ledenvergadering van Gehandicaptensport Nederland.



- 2.2.6 Onderzoeken in hoeverre de combinatiefunctionarissen en sportcoaches een rol kunnen spelen bij onze activiteiten en het werven van nieuwe deelnemers.

- 2.2.7 Verbinding leggen met het sociaal domein van gemeenten CJK- en wij-teams).
- 2.2.8 Het MT gaat op verzoek in 2024 bij regionale afdelingen een bestuursvergadering bijwonen.
- 2.2.9 Uniek Sporten wordt opgezet om regionale samenwerking mogelijk te maken, waarbij aandacht is voor afstemming van vraag en aanbod
- 2.2.10 Hebben wij aandacht voor de doelgroep migranten met een beperking en kunnen we daar een passend sport en beweegaanbod voor aanbieden?
- 2.2.11 Verder verkennen ( en mogelijk implementeren) van het VN verdrag inzake rechten van personen met een handicap.
- 2.2.12 Er was een werkgroep Mandatering benoemd die zich bezig heeft gehouden met een actuele en transparante organisatiestructuur en het opstellen van noodzakelijke mandaten. De oorspronkelijke taakstelling van de werkgroep mandatering was:

De Brug wil een professionele organisatie zijn. In het Jaarplan 2013 is al aangegeven, dat we de Code Goed Sportbestuur als uitgangspunt zullen nemen. Ook in een vrijwilligersorganisatie als De Brug provincie Groningen willen we de mandatering goed regelen. Het huidige mandaat van het Managementteam is zeer oud en zeker aan vernieuwing toe. Het MT heeft een werkgroep Mandatering geïnstalleerd, die zich bezig gaat houden met het opstellen van het mandaat voor het Managementteam, de PR-functionaris en de projectleiding van bijvoorbeeld het SO-evenement.

- 2.2.13 In 2024 willen we een beleidsbijeenkomst organiseren waarin bepaald wordt voor wie we als De Brug willen en kunnen zijn. De gedachten over de toekomst van De Brug worden uitgewerkt. In 2025 willen we een congres organiseren over toekomstbestendigheid van De Brug provincie Groningen en de regionale afdelingen.
- 2.2.14 De nieuwe statuten van De Brug provincie Groningen zijn gepasseerd op 10 juli 2023 bij de notaris Bert Rijks en nu kan begonnen worden met het maken van een nieuw Huishoudelijk Reglement (HR) op basis van het oude HR.
- 2.2.15 Het papieren archief van De Brug provincie Groningen opruimen, waarbij de notulen alleen bewaard blijven en andere bijzondere relevante documenten.

### **2.3 Vrijwilligers en bestuur**

De volgende onderwerpen

- 2.3.1 Deskundigheidsbevordering. Aandacht voor begeleiding van onze deelnemers, vooral als zij geïntegreerd zijn in de reguliere sportclubs. Thema's zijn: hoe ga je om met onze doelgroep? We zien de laatste tijd ook een toename van de gedragsproblematiek. Hoe ga je hier als vrijwilliger mee om? Een mogelijkheid is het aanbieden van een training agressiehantering. Deskundigheidsbevordering kun je het best centraal ( Brugbreed) organiseren. Op deze wijze kunnen leergemeenschappen ontstaan waarbij van en met elkaar leren het centrale thema is.
- 2.3.2 Beleid en scholing ontwikkelen voor de vertrouwenscontactpersonen (VCP-ers) op regionaal en provinciaal niveau. Dit is samenwerking met Gehandicaptensport Nederland.

- 2.3.3 Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor een veilige sportomgeving. We zijn een stichting waarin plezier centraal staat en waar geen ruimte is voor agressie, intimidatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Om dit te bereiken gaan we een check doen genaamd 'High 5!' die een risicoscan maak waar je de risico's in kaart brengt en verbeterplannen kunt maken.
- 2.3.4 Vrijwilligers werven en behouden. Het verder implementeren van een Kennis & expertisepool. Vrijwilligersvacaturebank en maatschappelijke stage.
- 2.3.5 De taak vertrouwenscontactpersoon meer verankeren in De Brug. Gezamenlijke scholingen en intervisie op te zetten.

## VERTROUWENSPERSONEN



- 2.3.6 Vrijwillig is niet vrijblijvend. Gaan we werken met vrijwilligerscontracten?
- 2.3.7 Kan De Brug in de toekomst alleen gerund worden door vrijwilligers?
- 2.3.8 Het jaarlijks opstellen van een (gezamenlijke) scholingsplan.
- 2.3.9 Bestuderen van het vrijwilligersbeleid met behulp van een zelfevaluatie om een NOV-keurmerk te krijgen.

## 2.4 Middelen



De volgende onderwerpen

#### **2.4.1** Het ontwikkelen van subsidie- en sponsorbeleid. Er is een werkgroep Subsidie, sponsoring en fondsenwerving benoemd:

De Brug provincie Groningen wil bekijken welke mogelijkheden er zijn in het kader van sponsoring, subsidies en fondsenwerving. Hoe kunnen we in de toekomst (met afnemende inkomsten) Sport & Bewegen mogelijk maken met externe ondersteuning?

De taakstelling is het genereren van structurele inkomsten voor De Brug ( en de regionale afdelingen) en het minder afhankelijk maken van additionele en incidentele middelen. Verder zal de werkgroep een inventarisatie maken van de nu aangeschreven subsidieverstrekkers, sponsoren en fondsen. Dat geldt zowel voor De Brug als voor SORS en ook voor de regionale afdelingen. Vervolgens moeten de beleidsdoelstellingen voor de komende jaren worden geformuleerd en moet er een plan van aanpak worden gemaakt voor het werven van (structurele) inkomsten door subsidies, via fondsen en sponsoring. De werkgroep zal ook aandacht besteden aan de profilering van collecte van het Fonds Gehandicaptensport, vooral op plaatsen waar nu nog niet gecollecteerd wordt. De werkgroep bestaat in ieder geval uit: Joop Sinnige en Eddy Lagro. De werkgroep zal worden uitgebreid met leden vanuit de regionale afdelingen ( in eerste instantie de leden van de werkgroep Mandatering. Als deze opdracht klaar is, gaat men verder met deze taak.

- 2.4.2 Het in kaart brengen van de financiële situatie op langere termijn. Een meerjarenbegroting waarbij rekening wordt gehouden met een vermindering van de subsidiemogelijkheden en een lastenverzwaring voor de deelnemers en regio's.
- 2.4.3 Het ontwikkelen van sponsor-, subsidie- en fondsenwervingsbeleid. Hierdoor kunnen we op een meer structurele wijze inkomsten genereren.
- 2.4.4 Duidelijkheid over 'Fan van De Brug' voor € 150,00 per jaar, het donateurschap en de Club van 100.
- 2.4.5 De voorwaarden voor de ANBI-verklaring actualiseren op de website.
- 2.4.6 De financiële administratie verder inrichten volgens de nieuwe jaarrekening en begroting.

### **2.5 Omgeving en communicatie**



De volgende onderwerpen

- 2.5.1 De nieuwe website compleet maken en actueel houden.
- 2.5.2 Het ontwikkelen van een digitale werkomgeving en communicatie via Teams. De omgeving wordt ingericht vanuit de 5 resultaatgebieden.



- 2.5.3 De handleiding 'Digitaal platform' bekijken en toepassen voor De Brug provincie Groningen. Onderzoeken of de bijeenkomsten online of fysiek georganiseerd kunnen worden.
- 2.5.4 Bekijken in hoeverre 'Sporthopper' ook gebruikt kan worden voor inclusief sporten. Het betreft een kennismakingstraject voor sport en bewegen.
- 2.5.5 Het vervolmaken van de huisstijllijn.
- 2.5.6 Het beeld (imago) van De Brug positief beïnvloeden. Naamsbekendheid vergroten.
- 2.5.7 Gebruik digitale en sociale media.



- 2.5.8 Bijhouden van de zgn. sociale kaart waar aanbieders vermeld staan.
- 2.5.9 In contact met de gemeenten ( en andere zorgaanbieders). De gemeente krijgt de verantwoordelijkheid voor de zorg. Centra voor Jeugd en Gezin en de WMO vallen onder de gemeente. Bestuderen wat wij samen met de gemeente kunnen ontwikkelen. Zie ook 2.2.6.
- 2.5.10 Onderzoek naar de gevolgen van krimp en vergrijzing in ins voedingsgebied voor deelnemers- en vrijwilligers aantallen.
- 2.5.11 Partners van De Brug. Op het gebied van media, maatschappelijke betrokkenheid, financiële en/of materiele ondersteuning en ambassadeurs.

### **3 Meetbare doelen en uitvoering**

Allereerst moeten de onderwerpen van het werkplan vastgesteld worden en vervolgens kunnen we overgaan tot het omschrijven van het gewenste resultaat en de middelen die daarvoor nodig zijn.

De meeste onderwerpen zijn processen die pas over een langere periode gerealiseerd kunnen worden. Wel kan worden aangegeven hoe het proces verloopt, welke knelpunten zich er voor doen, welke kansen er zijn en of (en hoe) er interventies gewenst zijn. Duidelijk moet in dit verband zijn wie aanstuurt en wie waarvoor verantwoordelijk is.

### **4 Begroting 2024**



De begroting van de activiteiten in 2024 zal worden aangepast.

Verder moet aangegeven worden of dit vanuit de reguliere exploitatie kan worden bekostigd of van sponsoring, subsidies of giften.

## **5 Voortgangsrapportage en evaluatie**

Op elke vergadering van het Algemeen Bestuur zal aangegeven worden hoever de doelen zijn bereikt. Deze voortgangsrapportage besteedt aandacht aan alle 5 resultaatgebieden.